

En Bogotá

SE
PUEDE
SER

Más de 5.000 jóvenes
LGBTI recibieron
becas universitarias

Bogotá hoy tiene 5 casas LGBTI que
brindan de manera gratuita atención
psicojurídica, cursos y otros servicios

Más de 2.000 personas LGBTI en
vulnerabilidad social recibieron, por
primera vez, transferencias monetarias



En Bogotá SE PUEDE SER

Alcaldesa Mayor de Bogotá
Claudia López Hernández

Secretario de Planeación
Felipe Jiménez

**Director de Diversidad Sexual,
Poblaciones y Géneros**
David Alonzo

Secretaria de Integración Social
Margarita Barraquer

Subdirectora para Asuntos LGBTI
Elizabeth Castillo

Gabiente Distrital

- **Secretario de Gobierno**
José David Riveros
- **Secretario de Salud**
Alejandro Gómez
- **Secretaria de Ambiente**
Carolina Urrutia
- **Secretario de Hacienda**
Juan Mauricio Ramírez
- **Secretario de Seguridad,
Convivencia y Justicia**
Óscar Gómez Heredia
- **Secretaria de Movilidad**
Deyanira Ávila
- **Secretaria de la Mujer**
Diana Rodríguez
- **Secretaria del Hábitat**
Nadya Rangel
- **Secretario de Desarrollo Económico**
Alfredo Bateman
- **Secretario Jurídico**
William Mendieta
- **Secretaria de Educación**
Edna Bonilla
- **Secretaria General**
María Clemencia Pérez

Elaboración de Contenidos

Catalina Arias Martínez
Fabian Florez Rodriguez
Eloisa Moreno Briones
Marcial Ortega Ávila
Cristina Rojas Tello
Lina Castro Buitrago
Cristina Rodriguez Romero
Laura Tovar Garzón
María Sarria Morales

Diseño y Diagramación
Camilo Gómez Cárdenas

Fotografías
Alcaldía Mayor de Bogotá

Impreso por Imprenta Distrital - 2023



Alcaldesa Mayor de Bogotá
Claudia López

Han sido muchos los logros y son muchos los desafíos, pero la vida, la unión, el afecto, el amor, el orgullo, nos han traído hasta aquí y nos van a seguir abriendo puertas.

Hace 40 años, en la primera Marcha del Orgullo, eran 30 personas, hoy fuimos más de 150.000. ¡La mayor marcha de la historia! Llenamos el Parque Simón Bolívar para honrar las vidas, por la igualdad, para celebrar que en Bogotá se puede ser y para pedir ley integral trans ya.

A toda la Alcaldía Mayor de Bogotá, y muy especialmente a nuestro equipo de En Bogotá Se Puede Ser, ¡GRACIAS!

Discurso Marcha LGBTI de Bogotá 2023



Portada
Marcha LGBTI
de Bogotá 2023

Fotografía
Alcaldía Mayor
de Bogotá

Todos los derechos reservados.
Prohibida la reproducción total o parcial sin
autorización de la Política Pública LGBTI de
Bogotá y/o la Alcaldía Mayor de Bogotá



**EN BOGOTÁ
SE PUEDE SER**



BOGOTÁ



Claudia López triplicó la inversión para sectores LGBTI

Bogotá avanza en materia de inclusión para los sectores sociales LGBTI de la ciudad, sus familias y redes de apoyo.

La administración de la alcaldesa Claudia López marcó un punto de inflexión en la Política Pública LGBTI, triplicando el presupuesto asignado para los servicios sociales y la ampliación de la oferta de las Casas LGBTI, pasando de tener dos unidades operativas durante 14 años a contar con 5 Casas LGBTI instaladas y operando en cinco zonas de la ciudad.

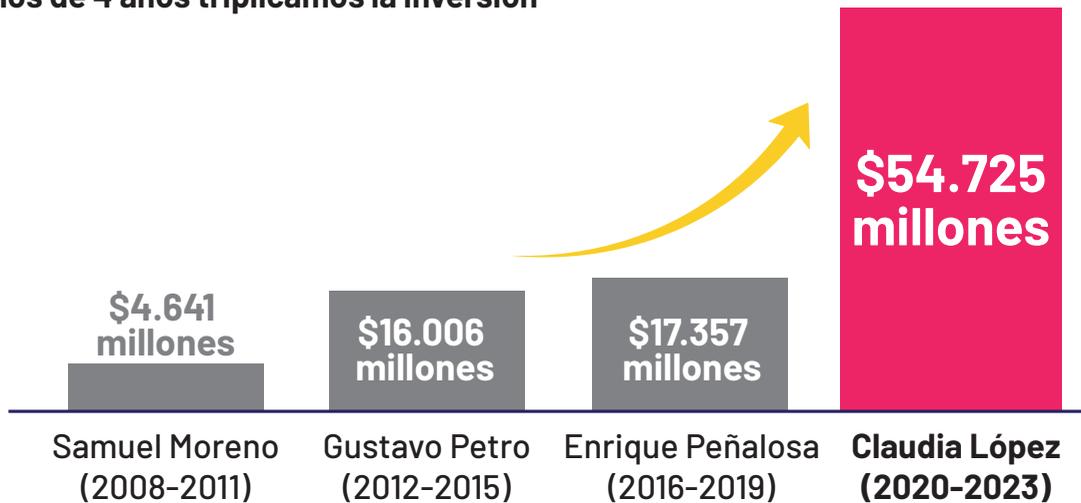
Lo anterior se evidencia en la inversión realizada por la Secretaría Distrital de Integración Social de \$12.131.207 millones de pesos, con el objetivo de lograr una efectividad en la prestación de los servicios sociales, llegando a 14.618 personas de los sectores LGBTI, sus familias y redes apoyo.

Durante esta administración se consolidó un modelo de inclusión social que orienta las estrategias en los servicios sociales para

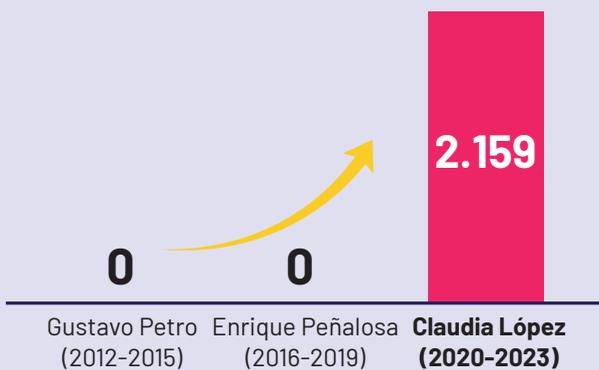
personas de los sectores sociales LGBTI. Se fortaleció la articulación intersectorial para la inclusión social, buscando generar oportunidades para el desarrollo de capacidades como sujetos de derecho, y contribuir a la disminución de discriminación por identidades de género y orientaciones sexuales diversas.

La articulación de todos los sectores de la administración distrital, fue clave en el alcance de los logros de los componentes, estrategias y líneas transversales de este modelo de inclusión social, a través de la Mesa Intersectorial de Diversidad Sexual, espacio de articulación, seguimiento y monitoreo de la política pública para la garantía plena de los derechos de las personas lesbianas, gais, bisexuales y trans e intersexuales -LGBTI-, y personas con identidades de género, expresiones de la identidad de género y orientaciones sexuales no hegemónicas en Bogotá, D.C.

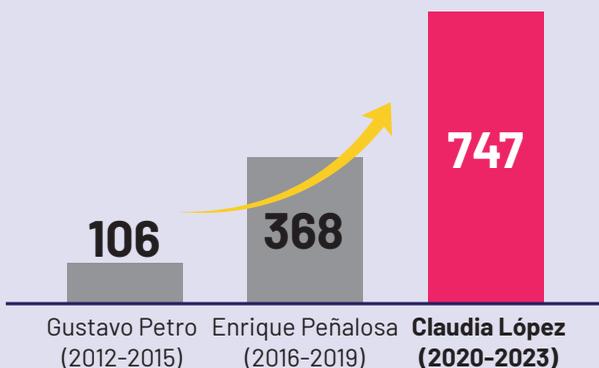
En menos de 4 años triplicamos la inversión



Personas LGBTI en vulnerabilidad social que recibieron transferencias monetarias



Personas LGBTI en emergencia social que reciben auxilio por medio de servicios del Distrito



La experiencia educativa de Ruby y Jenny

Nuestro amor se ha fortalecido gracias a las Estrategias de Educación Flexible. **En este servicio, hemos aprendido que nunca es tarde para avanzar.** Todos, sin importar la edad o las circunstancias, podemos estudiar, capacitarnos y prosperar. Los profesores nos han brindado una paciencia infinita, lo cual nos llena de alegría y nos motiva, pues sabemos que, con dedicación y esfuerzo constante, lograremos graduarnos.

La confianza y el apoyo que hemos recibido en este programa han sido fundamentales para nuestro progreso. **Estamos llenas de gratitud y felicidad por la oportunidad de educarnos y avanzar en nuestras metas.** Cada día nos acerca más a la certeza de que, con perseverancia, alcanzaremos el anhelado logro de obtener nuestro título, lo cual nos llena de determinación y esperanza para el futuro.

VISIBILIDAD /

La diversidad en Bogotá, hoy es cotidiana

El reconocimiento a la memoria LGBTI, el fortalecimiento del equipo y el apoyo de la Cooperación Internacional subrayan el compromiso de Bogotá con la inclusión y el respeto.

La Política Pública LGBTI de Bogotá, es la primera creada en Colombia, y descansa sobre dos pilares: la Dirección de Diversidad Sexual (Secretaría de Planeación) y la Subdirección para Asuntos LGBTI (Secretaría de Integración Social). Sin embargo, todos los sectores de la administración realizan aportes al plan de acción de esta política y contribuyen a su cumplimiento.

En la búsqueda de acercar más la Política Pública LGBTI de la ciudad, se han creado espacios culturales como el Castillo de las Artes, espacios de cuidado como las casas LGBTI y las manzanas de cuidado y se han fortalecido eventos como el Festival por la Diversidad, que se realiza de manera anual y reúne toda la diversidad en más de 40 actividades.

En Bogotá hoy #SePuedeSer y amar libremente, porque hemos avanzado en la eliminación de prejuicios, hemos hecho cotidiano el amor y la diversidad está en todos los lugares y rincones de nuestra ciudad.

Nada de esta ejecución del proyecto podría materializarse sin el equipo de trabajo, que se ha visto fortalecido y casi duplicado en este gobierno.

El apoyo de la Cooperación Internacional ha sido fundamental para realizar procesos de fortalecimiento de capacidades, lo que ha permitido mejorar las habilidades para la atención a la población migrante.



Distrito diverso reconocido en el nuevo POT



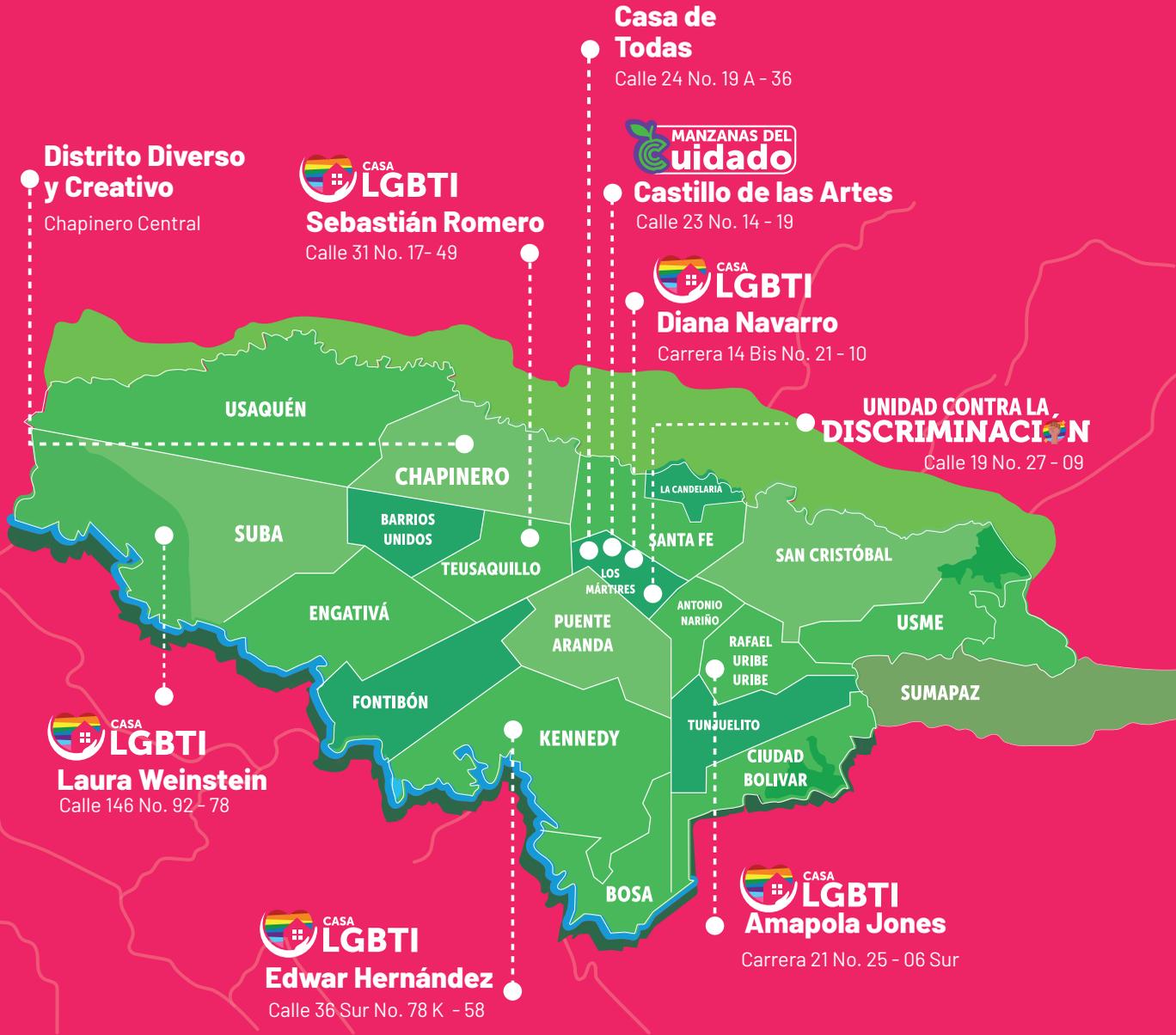
Entrega de Guía de empleo incluyente a empresas privadas



Ferias de emprendimientos LGBTI



Deporte y actividad en espacio público



Festivales por la Igualdad



Agenda LGBTI en la Feria del Libro de Bogotá



Entre éxitos y servicio comunitario

El inspirador viaje de Ingrid

Con el respaldo de la Secretaría de Integración Social y la secretaria de Educación, Ingrid, una mujer trans de 62 años, ha alcanzado el título de bachiller en Bogotá. Su extraordinario espíritu de superación y esfuerzo la ha llevado no solo a obtener este logro académico sino también a desempeñarse como gestora comunitaria en la Casa LGBTI Amapola Jones.

"Graduarme de bachiller ha sido profundamente enriquecedor; me ha permitido descubrir nuevas facetas que tal vez desconocía", comparte Ingrid. Originaria de Villavicencio, Ingrid vivió una década en Europa en su juventud y, al regresar, logró completar sus estudios secundarios. Ahora, con nuevos horizontes por delante, tiene la ambición de estudiar una carrera técnica o profesional relacionada con el servicio a la comunidad.

"Para seguir construyendo una nueva forma de vida, enfrentando los estigmas que a veces nos etiquetan de manera errónea. No siempre es así. Hay nuevas oportunidades", agrega Ingrid.

La Secretaría Distrital de Integración Social sigue abriendo puertas para que las personas trans adultas mayores se desempeñen en espacios laborales adecuados y amables.



Un camino de trabajo y transformación

Los pasos de Joan

El 4 de noviembre es más que una fecha en el calendario para Joan Esteban; es una marca indeleble en su piel, tatuada en su cuello como un recordatorio de un renacer personal. Hace seis años, Joan dio un giro crucial a su vida, abrazando su identidad como hombre. **"Fue el día más feliz de mi vida"**, comparte con una sonrisa de gratitud.

Este cambio no solo se refleja en los tatuajes que adornan su piel, sino también en los horizontes que se abren gracias a la política de inclusión laboral para personas trans del Distrito, así fue como Joan encontró su lugar inicialmente en la Casa LGBTI Diana Navarro.

Los diez tatuajes que lleva Joan son testigos de su viaje de autodescubrimiento y reivindicación. Ser trans, según él, es un encuentro consigo mismo, una decisión valiente de ser auténtico a pesar de los miedos y prejuicios. **Hoy, Joan, gracias a sus habilidades y dedicación, se desempeña como apoyo administrativo de una de las Casas LGBTI del Distrito, y demuestra que la inclusión laboral es un camino hacia la plenitud personal.**

La historia de Joan Esteban destaca las masculinidades trans como un encuentro valiente que desafía miedos y prejuicios para construir una vida auténtica y significativa.



En sus propias palabras

Nuestras Casas LGBTI rinden homenaje a 5 activistas que defendieron los derechos de los sectores sociales en la ciudad desde diferentes espacios y maneras.



"Que nunca se nos quiten las ganas, ni se agoten las fuerzas para decirle al mundo que juntas y vivas nos queremos"

Laura Weinstein
1962 - 2021



"Si quieres un país diferente, vota diferente"

Edwar Hernández
1978 - 2021



"Tu tienes que soñar todos los días. Nuevos sueños, nuevos días"

Diana Navarro
1969 - 2022



"El amor es un arma cargada de futuro"

Amapola Jones
1991-2018



"No somos etcetera"

Sebastián Romero
1978 - 2011

Para ellas y ellos, nuestro agradecimiento en nombre de la administración distrital, las organizaciones sociales y la ciudadanía en general. Vivirán eternamente en nuestro recuerdo.

Desde todos los sectores le apostamos a la inclusión

El distrito capital mantiene la firme convicción de avanzar en el fortalecimiento y la articulación de los 15 sectores de la administración en pro de los derechos de las personas de la población LGBTI.

Lograr grandes resultados, exige tener un equipo que trabaje para hacerlo posible. Entendiendo esto, la Alcaldía Mayor de Bogotá duplicó el talento humano dedicado a la implementación de servicios para la población LGBTI, pasando de 55 personas en 2020, a finalizar el 2023 con un equipo de 96 personas capacitadas y formadas para brindar atención especializada.

El equipo de la política Pública LGBTI se consolida como un grupo con habilidades diversas, donde cada profesional aporta desde su experiencia y conocimientos para fortalecer la labor colectiva. La sinergia entre los integrantes se traduce en un conjunto cohesionado de habilidades. Este enfoque colaborativo no solo potencia el rendimiento individual de cada persona, también fortalece la capacidad del equipo para abordar desafíos complejos de manera integral y exitosa.

Gobierno

6.317

personas de los sectores LGBTI han participado en los cursos de formación en participación ciudadana y control social para la incidencia política

6.769

personas de los sectores LGBTI participan en asuntos públicos de la ciudad

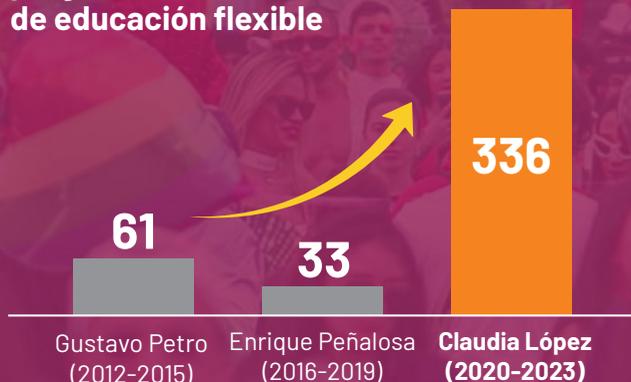
24

iniciativas LGBTI aprobadas y ejecutadas en el programa Presupuestos Participativos

Educación



Personas LGBTI graduadas de programas de educación flexible



Desarrollo Económico

8.584

personas LGBTI formadas para el empleo

6.514

personas LGBTI vinculadas a empleos formales

Salud

3.946

pruebas de diagnóstico e ingreso al programa de atención integral a personas que viven con VIH.

3

guías de atención integral en salud a:

- Hombres gay y bisexuales
- Mujeres lesbianas y bisexuales
- Personas Trans y no binarias

Apertura de la

Primera clínica de género

Consultorios adecuados y equipo interdisciplinar con experiencia internacional en Terapia de Reemplazo Hormonal e intervenciones quirúrgicas en el hospital Simón Bolívar.

Seguridad

1.091

Policías capacitados en derechos humanos y política pública LGBTI

Cultura

50

Becas otorgadas para la creación y promoción artística de los sectores LGBTI





12 cosas para continuar

1. **Chuchú de la cédula:** Trámite para modificar los componentes de nombre y sexo en el documento de identidad.
2. **Nuevas casas LGBTI:** Lugares seguros para la inclusión, donde personas LGBTI reciben atención psicosocial y jurídica, servicios y oportunidades de educación y socialización.
3. **Representación jurídica a víctimas de violencia - Art. 116 del Plan Nacional de Desarrollo:** Permitirá el avance en el acceso a la justicia de personas LGBTI
4. **Recuperación de la memoria:** Bogotá tiene una historia que contar en temas LGBTI, en todas las zonas de la ciudad - Libro de memoria del sur de Bogotá
5. **Nuevas Manzanas del Cuidado - El Castillo de las Artes:** Continuación del programa con enfoque para personas con experiencia de vida trans.
6. **Directiva 005:** Vinculación laboral de personas trans en espacios libres de discriminación, en todos los sectores del distrito.
7. **Más educación flexible y superior:** Oportunidades para retomar los estudios de básica primaria y secundaria y recibir su grado.
8. **Oportunidades de acceso a la vivienda para personas trans:** Ampliar la oferta para personas trans, especialmente personas mayores en vulnerabilidad
9. **Sistema de información de violencias:** Medir las violencias por homofobia y transfobia, permite conocer dónde y cómo suceden para establecer medidas de protección y prevención
10. **En Bogotá se puede emprender:**Capital Semilla y Ferias de Emprendimiento
11. **Empleo Incluyente:** Programa que incentiva con subsidios a empresas, la vinculación laboral a poblaciones históricamente discriminadas
12. **Lucha contra la discriminación y el abuso policial:** Por mucho que hayamos hecho, sigue siendo un desafío.

INNOVACIÓN /

Innovamos para lograr resultados diferentes

364

personas trans contratadas en el Distrito con la Directiva 005 de 2021

113

personas trans han recibido apoyo para cambiar los componentes nombre y sexo en su documento de identidad

2

salas de lectura con énfasis en diversidad, en las Casas LGBTI Zona centro y Teusaquillo



126

personas de los sectores LGBTI participaron en la Ruta de formación de emprendedores

20

participantes de la ruta recibieron un capital semilla de \$5.375.050 para fortalecimiento de sus emprendimientos



Becas universitarias

*Corte a septiembre de 2023

1.854
jóvenes LGB

51
personas trans

con

JÓVENES A LA U
Estudia sin crédito ni endeudamiento

Formación en ciclos cortos

3.642
jóvenes LGB

83
personas trans

con

TODOS A LA U
Fórmate para el trabajo

Por primera vez llevamos la Política Pública LGBTI **a la ruralidad**



Verbena por la diversidad 2022 en Sumapaz



Verbena por la diversidad 2023 en Usme



Hacia la autenticidad y crecimiento

El camino de Mariam Alexa

"Soy una persona no binaria y actualmente formo parte de los servicios de la Casa LGBTI Diana Navarro, un espacio que ha significado mucho en mi camino de autodescubrimiento y crecimiento. En este lugar, he tenido la oportunidad de acceder a apoyo psicológico, participar en el cuidado de la huerta diversa y contribuir al proyecto de la manzana del cuidado de Los Mártires. Cada día que paso aquí es una oportunidad para aprender y crecer.

En la Casa LGBTI Diana Navarro, he descubierto la importancia de crear y nutrir redes de afecto, de sentirme parte de una comunidad donde encuentro el apoyo y la comprensión que muchas veces he buscado. Es un entorno que me ha permitido expresar mi identidad de una manera auténtica y segura".



Superando un viaje de desafíos

Oportunidades para Sigifredo

"A mis 67 años, he atravesado un viaje repleto de desafíos desde mi infancia. La vida me llevó por caminos difíciles, pero a través de mis vivencias, he aprendido a enfrentar y superar obstáculos que forzaron mi rápido crecimiento. La obtención de mi bachillerato en la Casa LGBTI Diana Navarro representa un logro significativo en mi vida. Actualmente, estoy planeando abrir un restaurante y seguir expandiendo mis conocimientos en tecnología y emprendimiento.

Durante los últimos 23 años, he hallado una guía en mi fe, permitiéndome avanzar, recuperarme y crecer tanto personal como espiritualmente. Encontré en la fe una fuente de recuperación y crecimiento, permitiéndome avanzar y descubrir un profundo amor por mí mismo".

Expandiendo horizontes literarios

Imaginamos he hicimos realidad espacios de lectura en los que la diversidad y la inclusión son la prioridad para las personas LGBTI.

Las Salas de lectura Casa LGBTI Zona Centro y Casa LGBTI Sebastián Romero en Teusaquillo, iniciativas de BiblioRed, han expandido la red de espacios de lectura en la capital, superando los 140 lugares. Con un enfoque diferencial, estos espacios buscan facilitar el acceso de la comunidad LGBTI a la cultura escrita, implementando acciones positivas para reducir brechas sociales y prevenir discriminaciones. La colección de contenidos se enfoca en temas de género, inclusión y diversidad sexual.

En colaboración con la Secretaría de Integración Social, la Red Distrital de Bibliotecas Públicas - BiblioRed inauguró espacios alternativos de lectura en ambas Casas LGBTI. Además de ofrecer una amplia colección de materiales y libros, esas bibliotecas albergan el recopilatorio más extenso de Política Pública LGBTI, accesible al público. La demanda constante de libros y materiales cada semana subraya el valor significativo de estas iniciativas para la comunidad.



Bogotá, capital de la diversidad

El avance en la lucha por los derechos de las personas de los sectores sociales LGBTI aún tienen opositores en todas partes, por esa razón es importante avanzar en procesos de sensibilización ciudadana de forma amplia y atornillarnos en la idea de que no podemos dar ni un paso atrás.

Lograr un cambio cultural implica trabajar en el fortalecimiento de capacidades, escuchar a la ciudadanía y trabajar con ella de manera articulada.

Nos exige no dar un paso atrás en la conquista de espacios libres de discriminación y la generación de más y mejores oportunidades para todas y todos.

La política Pública LGBTI de Bogotá cumplió 15 años, y hoy en día es un referente a nivel nacional e internacional por las acciones novedosas que propone en la protección de los derechos de las personas de los sectores sociales LGBT, por la oferta de servicios en salud, atención psicosocial y el acompañamiento a las familias y grupos de apoyo de las personas de estos sectores.

La noche y las luciérnagas
Teatro Jorge Eliécer Gaitán



Reafírmate: El chuchú de la cédula

La historia de Allix
Montoya

"Finalmente lo logré. Una de mis metas más importantes era modificar la información en mi cédula de identidad para reflejar mi verdadera identidad en el servicio 'Reafírmate: El Chuchú de la Cédula'. **Hoy, me siento inmensamente orgullosa al ver que mi cédula ahora muestra claramente la letra F, indicando mi género como femenino. Esta actualización representa un paso significativo en mi vida.**

El cambio en mi documento de identidad no solo elimina la incómoda sensación que solía experimentar, sino que también pone fin a situaciones embarazosas. En numerosas ocasiones, me referían utilizando un nombre masculino, generando momentos incómodos y dolorosos. **Esta experiencia ha sido un alivio y una validación de mi identidad".**



Discriminar es un delito, ¡Denuncia!

Pamela nos cuenta su
experiencia.

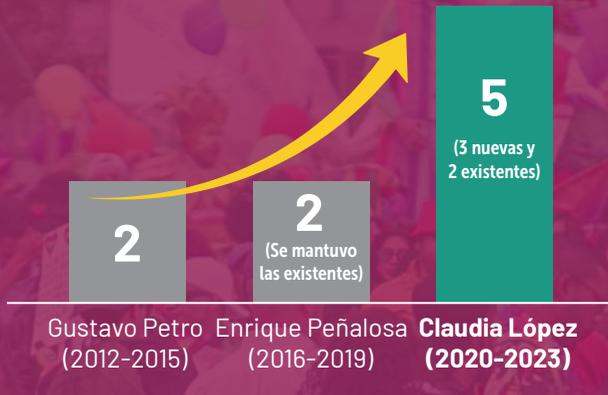
"Inicialmente tenía miedo de denunciar, pero aquí encontré apoyo. La Casa LGBTI Diana Navarro me brindó la información", compartió emocionada Pamela Rodríguez, mujer trans beneficiaria de la Unidad Contra la Discriminación. Su valiente testimonio destaca la importancia que significa para las personas víctimas de discriminación, encontrar refugio y apoyo en espacios como la UCD, evidenciando la transformación personal que puede surgir cuando se enfrentan los temores y se combate la discriminación con solidaridad.

"Quiero ser una mujer respetada, que nos valoren y acepten como somos", es el llamado de Pamela a la sociedad para que se reconozca y acepte la diversidad, resaltando la necesidad de construir un mundo donde la igualdad y el respeto sean fundamentales.

Hoy Bogotá tiene

5 Casas LGBTI

con atención psicosocial y jurídica, salas de cómputo, programas de formación, entre otros servicios. **Totalmente gratis**



Acompañamos a las víctimas de discriminación, incentivando la denuncia y reiterando que discriminar es un delito.

451

Atenciones a víctimas de violencias a través de la Estrategia Casa Refugio

772

Personas LGBTI atendidas en situaciones de discriminación y violencia

Estrategia de Educación Flexible

En el CAIDSG Zona Centro, en Los Mártires, 80 personas LGBTI iniciaron sus estudios de primaria, secundaria y educación media con el programa de 'Estrategias Educativas Flexibles', liderado por las secretarías de Educación e Integración Social del Distrito.



Yuri Muñoz, una estudiante del programa, agradeció la oportunidad de estudiar en este formato y expresó su deseo de completar los grados 10 y 11 a los 50 años. Destacó la importancia de este proyecto para mujeres transgénero adultas mayores.

La Secretaría de Integración Social, junto con la Secretaría de Educación, ha implementado un servicio educativo formal alternativo y flexible en tres Centros de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Géneros en diferentes localidades.

La estrategia busca superar las limitaciones educativas de la comunidad LGBTI, brindándoles oportunidades de formación para acceder a empleos formales y mejorar sus proyectos de vida, beneficiando a ellos, sus familias y redes de apoyo.

La Secretaría de Educación definió estos procesos flexibles como estrategias para mejorar la cobertura, calidad, pertinencia y equidad del servicio educativo, adaptándose a las necesidades de los estudiantes en términos de tiempo, ubicación y condiciones específicas.

La iniciativa ya ha graduado a cerca de 10 promociones de personas LGBTI, sus familias y redes de apoyo.



Todas las voces cuentan

Alianzas para fortalecer diversas ofertas de la administración a personas LGBTI

Con el propósito de **fortalecer la capacidad de gestión y articulación institucional en el marco de la PPLGBTI de Bogotá**, y en la búsqueda de ampliar la capacidad de respuesta efectiva y oportuna, especialmente para poblaciones LGBTI que históricamente se ven afectadas por situaciones de exclusión, se plantearon alianzas estratégicas con actores clave para la materialización de estas iniciativas.

Durante esta administración, **se llevaron a cabo una serie de alianzas con distintos actores de Cooperación Internacional**, lo que permitió el fortalecimiento en la dotación de dos Casas LGBTI y capacidades del equipo de trabajo. Además, se evidenció en un apoyo importante para la materialización y operación de la modalidad de servicio "Reafirmate: El Chuchú de la Cédula".

Un abrazo de colores

El Monumento de Banderas de Bogotá Canta la Canción de la Inclusión y la Esperanza

En un acontecimiento sin precedentes, el monumento de Banderas en Bogotá presenció por primera vez el **izamiento de todas las banderas (diez banderas LGBTI+ y diez Trans)**, una afirmación de la capital colombiana como una ciudad comprometida con la diversidad que marca un gesto simbólico de inclusión en la ciudad. La ceremonia contó con el apoyo de la Embajada de los Estados Unidos y la presencia de la Alcaldesa Mayor de Bogotá.

Francisco Palmieri, Embajador de Estados Unidos en Colombia, elogió la labor de la alcaldesa Claudia López, reconociéndola como una aliada fundamental en diversas iniciativas, particularmente en el impulso de la diversidad. Palmieri destacó el esfuerzo continuo para hacer de Bogotá una ciudad donde cada individuo pueda vivir con respeto y dignidad, siendo quien desea ser.

Manzanas del Cuidado: El Castillo de las Artes

Transformamos un lugar de abuso y delincuencia, en un lugar de cuidado y oportunidades

Antes



Ahora



En la actual administración, Bogotá ha implementado políticas innovadoras, destacándose el Sistema Distrital de Cuidado como un modelo ejemplar.

La Manzana del Cuidado en Mártires ha surgido como un epicentro de cambio, especialmente beneficiando a personas trans con un enfoque diferencial en orientación sexual e identidad de género.

Más que un espacio físico, esta manzana representa una red integral de servicios diseñados para abordar las necesidades de las mujeres trans, LGBTI, migrantes, entre otras que son las más vulnerables del centro de la ciudad, logrando un impacto significativo en sus vidas.

Destacando la creación de un ambiente seguro y acogedor con el Castillo de las Artes, ofrece servicios gratuitos de educación, formación para la inclusión laboral, actividades de respiro, atención en violencias, generación de ingresos, así como espacios deportivos y de recreación.

El Sistema Distrital de Cuidado, personificado en la Manzana del Cuidado, se erige como un faro de esperanza y progreso, demostrando que las políticas públicas pueden ser herramientas poderosas para construir una sociedad más equitativa y justa, celebrando la diversidad que enriquece a Bogotá.

DIÁLOGO /

¡La igualdad es imparable!

Bogotá es reconocida a nivel nacional e internacional por los adelantos normativos y de política pública para las personas de los sectores LGBTI. Por estas razones, ejerce la Secretaría técnica de la Red Latinoamericana de Ciudades Arcoiris en la que participan más de 10 ciudades y es reconocida por su trabajo en la defensa de los derechos de las personas LGBTI en América Latina.

Experiencias exitosas como las Casas LGBTI, los servicios especializados y diferenciales para la diversidad sexual y de géneros, han hecho que distintos países y entidades territoriales se interesen en Bogotá por sus adelantos técnicos y políticos para el acceso y restitución de los derechos.

Con el objetivo de acompañar los diferentes procesos locales de municipios y departamentos y fortalecer las políticas públicas locales, se creó la Red Nacional de acciones y políticas públicas LGBTI. En esta plataforma participan las personas enlaces de los municipios y departamentos quienes reciben información sobre formulación, implementación y evaluación de políticas públicas sobre diversidad sexual.

Cerca de 12 entidades territoriales participaron en dos ciclos de fortalecimiento, en el que se abordaron temas de atención de violencias y la estrategia casa refugio.

Además, logramos la inclusión del artículo 116 al Plan Nacional de Desarrollo, que permite que alcaldías y gobernaciones ahora si puedan ofrecer representación jurídica a víctimas de discriminación.



Articulación con Gerencia de Diversidades Sexuales e Identidad de Género de Medellín y Ayuntamiento de São Paulo



Articulación con Bancada de la Diversidad del Congreso de la República y Gobierno Nacional



Izada de banderas con Embajador de Estados Unidos, Francisco Palmieri

Visibilizando nuestra historia

La Dirección de Diversidad Sexual, Poblaciones y Géneros priorizó la tarea de visibilizar la historia diversa de Bogotá. De una extensa lista de temas, se seleccionaron cuatro para crear un tejido de memoria histórica desde las instituciones. A pesar de que varias organizaciones sociales han abordado la memoria, sentimos la necesidad de rendir nuestro propio homenaje.

Comenzamos homenajeando a Planeta Paz, la organización que en los noventa y principios de los 2000 facilitó el encuentro y reconocimiento de personas diversas en todo el país. Recordamos este proceso en un encuentro en el Planetario Distrital el 21 de octubre de 2021, marcando el inicio de nuestro viaje de recuerdos.



Bajo esta premisa, creamos "Mi Marcha", un libro sobre las movilizaciones LGBTI+ en Bogotá, con la participación de más de 150 personas diversas. Lanzado el 28 de junio de 2022, en el cuadragésimo aniversario de la primera marcha ciudadana, el libro, respaldado por el IDPC, refleja con dignidad nuestra una historia que merece ser contada.



Nuestro tercer objetivo fue rescatar las historias de las mujeres trans del barrio Santafé en el libro "Las sobrevivientes". Una recopilación fotográfica y narrativa de las vidas de Cinderella Núñez, Lida Carreño "Lucy" e Ingrid López, íntimamente ligadas a la historia del país, especialmente antes y después de la Constitución del 91.

Finalmente, en colaboración con la Casa LGBTI Amapola Jones, estamos desarrollando un merecido homenaje a los líderes y lideresas del sur de Bogotá. Será un relato interseccional de la diversidad desde la perspectiva de quienes construyeron sus vidas en las periferias, contribuyendo a hacer de Bogotá la Capital de la diversidad. El lanzamiento está programado para la FILBo 2024.



En Bogotá se puede emprender



El programa Capital Semilla fue la última etapa de la Ruta "Se Puede Emprender", una estrategia para el fortalecimiento de los emprendimientos de personas de los sectores sociales LGBTI, por medio de cursos de formación en contabilidad, manejo de redes sociales, y otras habilidades útiles para fortalecer su proceso productivo.

Erika Gómez, creadora de Infusiones Namasté, cuenta: "adquirí herramientas que me ayudaron a perfeccionar temas en los que yo estaba en mi etapa de crecimiento como cosas de contabilidad. Aprender a manejar el tema de las ventas con una persona especializada a la que le podía preguntar: cómo puedo mejorar o cómo puedo optimizar, era la retroalimentación que necesitaba", resaltando las ventajas de que los procesos fueran individualizados.

Agustín Acosta, artista plástico de cerámica erótica, asegura: "pude formalizar mis habilidades prácticas para la gestión de una microempresa. Pude aprender acerca de la contabilidad, de cómo llevar las cuentas, de qué hacer con los pitches y de cómo tratar a la clientela de una manera y una forma más clara".

Al finalizar exitosamente las etapas de formación, más de 20 emprendimientos recibieron herramientas tecnológicas para impulsar sus proyectos productivos hacia la profesionalización y aumento de la productividad: "estas herramientas nos hacen más competitivos, nos hacen más fuertes, nos dan más seguridad, nos permiten llegar más lejos porque cuando se tiene una buena herramienta es algo que nos da seguridad para proyectar nuestro trabajo", afirma Rafael Hoyos de Fibermax Construcción.

Por medio del proceso de Capital Semilla, **se reconoció el esfuerzo y valor de los emprendedores de los sectores sociales LGBTI de Bogotá.** Lili Castaño, dueña de Mechass peluquería, afirma que este es un proceso que vale la pena continuar: "Quiero invitar a mis compañeras, compañeros, a todas las personas de la comunidad LGBTI a que se integren, que estudien, que hagan cosas buenas porque nosotras y nosotros podemos".

Hicimos historia

Llegó la primera mujer diversa a la Alcaldía Mayor de Bogotá, y la primera mujer trans a la Alcaldía Local de Ciudad Bolívar.

Claudia López ha marcado un hito al convertirse en la primera alcaldesa lesbiana en la historia de Bogotá, transformando la ciudad en un epicentro de desarrollo, innovación y liderazgo.

En la localidad de Ciudad Bolívar, Tatiana Piñeros se destaca como la primera alcaldesa trans a nivel mundial, liderando importantes iniciativas para promover la seguridad y el desarrollo en una de las localidades más extensas de la ciudad.

Estas pioneras marcan el inicio, pero no el fin. Bogotá, como capital de la diversidad, ve un aumento constante en la participación de personas LGBTI, convirtiéndose en una tradición en constante crecimiento.



Los libros fueron protagonistas en esta Administración

La Feria Internacional del libro de Bogotá FILBo, es uno de los eventos culturales más importantes del mundo de habla hispana. Teniendo como horizonte la transformación de significados y representaciones culturales que afectan el ejercicio de los derechos de las personas de los sectores sociales LGBTI, consideramos fundamental reforzar nuestra participación en este importante escenario de ciudad.

Fue así como en esta administración duplicamos la inversión para la participación de la PPLGBTI en el escenario de Corferias, teniendo un stand que permitió que el público en general conociera apuestas culturales desde la diversidad, y también que nuestras organizaciones tuvieran un espacio digno para mostrar sus proyectos. Organizaciones como Colombia Diversa, la Red comunitaria Trans y el GAAT presentaron sus investigaciones en auditorios de Corferias,

compartiendo con grandes autores internacionales y llegando a un público que agradeció la presencia de nuevas voces en estos escenarios.

Durante esta administración invitamos a autores internacionales tan reconocidos como Camila Sosa, quien nos visitó en la Casa LGBTI de Mártires. En total fueron 7 invitados internacionales y 10 nacionales quienes tuvimos en la feria del libro. Más de 44 eventos LGBT en Corferias, bibliotecas públicas, y Casas LGBTI de Bogotá. Distribuimos más de 280 libros sobre temáticas LGBTI entre la ciudadanía y más de 300 entradas VIP y de programación cultural, logrando impactar a más de 570.000 personas en los quince días que duró la feria.

Sin duda, un escenario fundamental para transformar imaginarios.

Memoria LGBTI

Bogotá abraza la diversidad

1982



Fotografía 1982 : Manuel Antonio Velandia - Adaptación: Lina Castro - Dirección de Diversidad Sexual

Conoce el libro
MI MARCHA
leyendo este
código QR



**Discriminar es
un delito**

Líneas de orientación jurídica
y psicosocial para personas de
los sectores sociales LGBTI

Línea 123 - Para emergencias

Secretaría de Integración Social
Línea Diversa: 310 864 42 14
Unidad Contra la Discriminación
CAPIV Calle 19 # 27-09 Piso 3
ucd@sdis.gov.co

Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia
vigialgbti@scj.gov.co

Secretaría de Gobierno

Casa Refugio LGBTI: 300 492 92 63
casa.refugio@gobiernobogota.gov.co

Secretaría de la Mujer - Mujeres LBT

Línea Púrpura 01 8000 112 137
duplasjuridicas@sdmujer.gov.co

Casa de Todas: 305 816 29 19
casadetodas@sdmujer.gov.co